

- 예산군 갑질 행위 근절 및 피해자 보호 조례안 -

검 토 보 고

1. 제안이유

- 소속 공무원 등의 갑질 행위를 근절하고 신고자를 보호하는데 필요한 사항을 정하여 상호 존중하는 건강한 공직사회 구현에 이바지하고자 함

2. 주요내용

- 조례의 목적 및 정의에 관한 사항(안 제1조~제2조)
- 군수의 책무에 관한 사항(안 제3조)
- 갑질 행위 근절대책 수립·시행에 관한 사항(안 제4조)
- 갑질 피해 신고·지원센터 설치 운영에 관한 사항(안 제5조)
- 실태조사, 직장교육에 관한 사항(안 제6조~제7조)
- 갑질 행위자 등 인사상 불이익 처분에 관한 사항(안 제8조)
- 신고자 등 보호·협력체계 구축에 관한 사항(안 제9조~제15조)

3. 참고사항

- 관계법령
 - 「지방자치법」 제13조(지방자치단체의 사무범위), 제28조(조례)
 - 「지방공무원법」 제48조, 제51조, 제53조
 - 「근로기준법」 제76조의2, 제76조의3
 - 「공무원 행동강령」 제4조, 제13조의2, 제13조의3, 제14조의2

- 예산조치 : 해당없음
- 그 밖의
 - 가. 규제심사 : 해당없음
 - 나. 입법예고 : 의견없음(2023.10.27. ~ 2023.11.15.)
 - 다. 비용추계서 첨부
 - 라. 성별영향평가 : 의견없음(2023.11.1. 가족지원과)

4. 검토의견

- 본 조례안은 예산군 소속 공무원 등의 갑질 행위에 대한 신고 지원센터 운영과 신고자를 보호하는데 필요한 사항을 규정하는 것으로
- 소속 공무원 등의 갑질 행위 등의 처리에 관한 사항은 「지방자치법」 제13조제2항제1호 및 「지방공무원법」 제48조 등에 따라 지방자치단체의 사무범위에 해당하여 조례 제정은 가능한 것으로 판단 됨.
- 주요내용

갑질 행위 근절을 위한 대책을 매년 수립 시행하고, 갑질 피해 신고·지원센터의 운영, 신고자 보호, 갑질 행위의 은폐시 행위자 및 행위자의 관리자·상급자의 인사상 불이익 처분 등을 규정하여 상호 존중하는 건강한 공직사회 기여에 목적을 두고 있음
- 관계법령 저촉 여부와 제정목적, 필요성 등을 검토한 결과 별다른 문제점은 없는 것으로 판단 됨.