

예산군지방공무원복무조례중개정조례안

의안
번호 제250호

제출년월일 : 2001년10월 일
제출자 : 예산군수

☐ 제안이유

- 여성공무원의 출산 전후 충분한 휴식기간 부여로 모자 건강증진과 출산의 부담으로 인한 사회활동이 위축되지 않도록 여성공무원 출산휴가를 연장하고자 함

☐ 주요골자

- 여성공무원의 출산휴가(특별휴가)를 60일에서 90일로 연장함
(안 제23조제2항)

☐ 참고사항

- 지방공무원복무조례개정표준안
- [충청남도 / 총무12100-2432(2001. 9. 28)호]
- 근로기준법중개정법률(법률 제6507호)

예산군조례 제 호

예산군지방공무원복무조례중개정조례안

예산군지방공무원복무조례중 다음과 같이 개정한다

제23조제2항중 "60일"을 "90일"로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 2001. 11. 1 이후 이 조례 시행일 이전에 종전의 규정에 의거 60일의 출산휴가를 허가한 여자공무원에 대하여는 제23조제2항의 개정규정을 적용하여 출산휴가 기간은 90일로 허가 한 것으로 본다

신 · 구조문 대비표

현	행	개	정	안
---	---	---	---	---

제23조(특별휴가) ① (생략)	제23조(특별휴가) ① (현행과 같음)
-------------------	-----------------------

②임신중의 여자공무원에 대하	②.....
여는 그 출산의 전후를 통하여
60일의 출산휴가을 허가하여야	90일.....
한다.