

예산군지방공무원복무조례일부개정조례안

— 검토보고 —

☐ 제안이유

- 행정기관의 「주40시간 근무제」가 2005년 7월 1일부터 전면 실시됨에 따라 이에 필요한 사항을 규정하는 한편, 열심히 일하는 분위기 조성을 위하여 공무원 특별휴가제도를 일부 조정하고, 민원 편의를 위하여 점심시간을 탄력적으로 운영할 수 있도록 하는 등의 복무 관련 제도를 정비하려는 것임.

☐ 주요골자

- 주40시간 근무제 실시로 토요일은 휴무로 하고, 소속기관의 장은 직무의 성질 등을 감안하여 1시간의 범위안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있도록 함(안 제13조)
- 시간외근무 등을 명할 수 있는 요건을 “민원편의 등 공무수행상 필요한” 경우로 완화함(안 제15조)
- 직무의 성질상 상시근무체제를 유지할 필요가 있거나 토요일 또는 공휴일에도 정상근무를 할 필요가 있는 기관의 경우에 근무시간과 근무일수를 따로 정할 수 있도록 함(안 제16조)
- 여성공무원의 보건휴가는 무급으로 하고, 포상휴가, 장기재직휴가 및 퇴직준비휴가를 폐지함(안 제23조)
- 경조사와 관련된 특별휴가일수를 축소하고, 회갑 및 탈상의 경우에는 특별휴가대상에서 제외함(안 별표 3)

☐ 참고사항

- 지방공무원 복무규정 일부개정령[대통령령 제16032호(2005. 6. 30)]
- 지방공무원 복무조례 표준안[충청남도 총무과 - 10183호(2005. 7. 19)]

☐ 검토의견

- 개정하고자 하는 동 조례안은 대통령령인 지방공무원 복무규정이 개정(2005. 6. 30)되었고, 충남도로부터 관련 지방공무원 복무조례 표준안이 통보됨에 따라 이에 맞게 개정하려는 것으로써,
- 이중, 주 40시간 근무제 실시에 따른 필요한 사항을 규정하는 내용과 포상휴가·장기재직휴가·퇴직준비휴가 폐지는 별다른 문제점이 없으나,
- 시간외근무 등을 명할 수 있는 요건 완화로 시간외수당 등의 증가가 예상됨으로 이에 따른 재원확보가 선행되어야 할 것이며,
- 특별휴가와 관련된 “별표 3”의 휴가일수중 종전의 조례에 포함되어 있던 회갑 및 탈상의 경우에는 특별휴가 목록에서 제외되었고, 사망 및 결혼의 경우에도 일부는 제외 또는 축소 되었는데, 이는 현실을 고려치 않고 획일적으로 개정된 것으로 보여지므로 특별휴가일수에 대한 충분한 설명이 요구됨.

예산군지방공무원복무조례일부개정조례안

의안 번호	제235호
----------	-------

제출년월일 : 2005. 8. 19

제 출 자 : 예 산 군 수

☐ 개정이유

「주 40시간 근무제」가 2005년 7월 1일부터 도입됨에 따라 공무원의 특별휴가제도를 일부 조정하고, 민원편의를 위하여 공무상 필요한 경우 시간외 근무를 명할 수 있도록 하는 등 복무관련 제도를 정비하려는 것임.

☐ 주요내용

- 시간외근무 등을 명할 수 있는 요건 완화(안 제15조)
종전에는 시간외 근무를 명할 수 있는 요건이 “사무처리상 긴급을 요할 경우”로 되어 있던 것을 “민원편의 등 공무수행상 필요하다고” 인정할 때로 완화
- 근무시간 및 근무일을 따로 정할 수 있는 기관 확대(안 제16조)
종전에는 근무시간 및 근무일을 따로 정할 수 있는 기관이 “현업기관”에서 “현업기관 및 직무성질상 상시근무체제를 유지할 필요가 있는” 기관으로 확대함.
- 특별휴가의 조정(안 제23조)
공무원의 특별휴가중 생리로 인한 여성보건휴가를 무급으로 하고, 포상휴가·장기재직휴가 및 퇴직준비휴가를 폐지하며, 경조사와 관련된 특별휴가로는 본인의 결혼, 배우자의 출산, 배우자·부모·조부모·외조부모·자녀의 사망과 관련된 특별휴가를 인정하되, 휴가일수를 축소함.

☐ 참고사항

- 지방공무원복무조례표준안(충청남도 총무과 - 10183호(2005. 7. 19))

예산군 조례 제235호

예산군지방공무원복무조례일부개정조례안

예산군 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제13조를 다음과 같이 한다.

제13조(근무시간) ①공무원의 1주간의 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.

②공무원의 1일의 근무시간은 9시부터 18시까지로 하며, 점심시간은 12시부터 13시까지로 한다. 다만, 소속기관의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성을 감안하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있다.

③주 40시간 근무에 관하여 필요한 사항은 군수가 따로 정한다.

제15조의 제목중 “공휴일 근무”를 “공휴일 등 근무”로 하고 동조제1항중 “사무처리상 긴급을 요한다고”를 “민원편의 등 공무수행상 필요하다고”로 하며, “공휴일”을 “토요일 또는 공휴일”로 하고, 동조제2항 본문 및 단서중 “공휴일”을 각각 “토요일 또는 공휴일”로 한다.

제16조를 다음과 같이 한다.

제16조(현업공무원 등의 근무시간과 근무일) 군수는 현업기관 및 직무의 성질상 상시근무체제를 유지할 필요가 있거나 토요일 또는 공휴일에도 정상근무를 할 필요가 있는 기관 소속공무원의 근무시간과 근무일을 따로 정할 수 있다.

제16조의2를 삭제한다.

제19조에 제6항을 다음과 같이 신설한다.

⑥소속기관의 장은 공무원이 당해 연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가 사유가 발생한 경우에는 다음 연도 연가일수의 2분의 1의 범위안에서 다음 연도의 연가일수를 당해 연도에 미리 사용하게 할 수 있다.

제23조제3항에 단서를 다음과 같이 신설하고, 동조제6항 내지 제9항을 각각 삭제한다. 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다.

제24조의 제목중 “공휴일”을 “토요일 또는 공휴일”로 하고, 동조 본문중 “공휴일”을 “토요일 또는 공휴일”로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

①(시행일) 이 조례는 2005년 7월 1일부터 적용한다. 다만, 제19조제6항, 제23조제3항 및 제6항 내지 제9항과 별표 3의 개정규정은 2006년 1월 1일부터 시행한다.

②(장기재직휴가에 관한 경과조치) 제23조제7항의 개정규정에 불구하고 소속기관의 장은 2005년 12월 31일을 기준으로 20년 이상 재직한 공무원으로서 장기재직휴가를 사용하지 아니한 자에 대하여는 2006년 6월 30일까지 재직기간 중에 10일간의 장기재직휴가를 허가하여야 한다. 이 경우 재직기간의 산정은 제18조제2항의 규정에 의한다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제23조제1항관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	7
출 산	배우자	3
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	2
	자녀와 그 자녀의 배우자	2

비고 : 휴가를 실시함에 있어서 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.

신 · 구조문 대비표

현	행	개	정	안
제13조(근무시간) ①공무원의 근무시간은 9시부터 18시까지로 한다. 다만, 토요일의 종무시간은 13시로 한다.	제13조(근무시간) ①공무원의 근무시간은 9시부터 18시까지로 한다. 다만, 토요일에는 점심시간을 두지 아니한다.	제13조(근무시간) ①공무원의 1주간의 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.	제13조(근무시간) ①공무원의 1주간의 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.	제13조(근무시간) ①공무원의 1주간의 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 한다.
제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ①소속기관의 장은 사무처리상 긴급을 요하다고 인정하는 때에는 제13조 및 제14조의 규정에 불구하고 근무시간외의 근무를 명하거나 공휴일의 근무를 명할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ①소속기관의 장은 사무처리상 긴급을 요하다고 인정하는 때에는 제13조 및 제14조의 규정에 불구하고 근무시간외의 근무를 명하거나 공휴일의 근무를 명할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ①소속기관의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성을 감안하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ①소속기관의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성을 감안하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ①소속기관의 장은 직무의 성질·지역 또는 기관의 특수성을 감안하여 필요하다고 인정할 때에는 1시간의 범위안에서 점심시간을 달리 정하여 운영할 수 있다.
제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ②제1항의 규정에 의하여 공휴일에 근무를 한 경우 소속기관의 장은 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해 기관의 업무사정 그 밖의 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ②제1항의 규정에 의하여 공휴일에 근무를 한 경우 소속기관의 장은 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해 기관의 업무사정 그 밖의 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ②제1항의 규정에 의하여 공휴일에 근무를 한 경우 소속기관의 장은 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해 기관의 업무사정 그 밖의 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ②제1항의 규정에 의하여 공휴일에 근무를 한 경우 소속기관의 장은 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해 기관의 업무사정 그 밖의 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.	제15조(시간외근무 및 공휴일 근무) ②제1항의 규정에 의하여 공휴일에 근무를 한 경우 소속기관의 장은 그 다음의 정상근무일을 휴무하게 할 수 있다. 다만, 당해 기관의 업무사정 그 밖의 부득이한 사유로 인하여 근무를 한 공휴일의 다음 정상근무일에 휴무하게 할 수 없을 경우에는 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.

현행	개정안
제16조(현업공무원의 근무시간) 군수는 현업 기관에 종사하는 공무원의 근무시간을 따로 정할 수 있다.	제16조(현업공무원 등의 근무시간과 근무일) 군수는 현업기관 및 직무의 성질상 상시 근무체제를 유지할 필요가 있거나 토요일 또는 공휴일에도 정상근무를 할 필요가 있는 기관 소속공무원의 근무시간과 근무일을 따로 정할 수 있다.
제16조의2(토요일휴무제) ①군수는 토요일에 소속공무원을 휴무하게 할 수 있다. ②토요일휴무제의 실시에 관하여 필요한 사항은 군수가 정한다.	<삭 제>
제19조(연가계획 및 허가) ①~⑤ (생략) <신설>	제19조(연가계획 및 허가) ①~⑤ (현행과 같음) ⑥소속기관의 장은 공무원이 당해연도의 잔여 연가일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 다음연도 연가일수의 2분의 1의 범위안에서 다음 연도의 연가일수를 당해 연도에 미리 사용하게 할 수 있다.
제23조(특별휴가) ①~② (생략) ③여자공무원은 매 생리기와 임신한 경우의 검진을 위하여 매월 1일의 여성보건휴가를 얻을 수 있다.<단서 신설> ④·⑤ (생략) ⑥공무원이 다음 각호의 1에 해당하는 경우에는 소속기관의 장은 1회에 한하여 6일 이내의 포상휴가를 허가할 수 있다. 1. 「상훈법」에 의한 훈장·포장을 받은 때	제23조(특별휴가) ①~② (현행과 같음) ③----- ----- ----- . 다만, 생리로 인한 여성보건휴가는 무급으로 한다. ④·⑤ (현행과 같음) <삭 제>

현행	개정안
<p>2. 정부표창규정에 의한 국무총리이상의 표창을 받은 때</p> <p>3. 청백봉사상 또는 자랑스런공무원 표창을 받은 때</p> <p>4. 모범공무원규정에 의한 모범공무원으로 선발된 때</p> <p>5. 주요업무를 성공적으로 수행한 때</p> <p>⑦소속기관의 장은 20년이상 근속한 공무원에 대하여 재직기간중에 10일간의 장기근속휴가를 허가하여야 한다. 이 경우 근속기간의 산정은 제18조제2항의 규정에 의한다.</p> <p>⑧월 15일이상 선박에 승선근무한 공무원은 7일이내의 승선휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>⑨법 제66조의 규정에 의한 정년퇴직이나 법 제66조의2의 규정에 의한 명예퇴직 또는 조기퇴직을 할 경력직공무원과 조례로 정하는 근무상한연령에 도달하여 퇴직을 할 별정직공무원 및 고용직공무원은 퇴직예정일전 3월이되는 날로부터 퇴직예정일 전일까지 퇴직준비휴가를 얻을 수 있다.</p> <p>⑩ (생략)</p> <p>제24조(휴가기간 중의 공휴일) 휴가기간 중의 공휴일은 그 휴가일수에 산입하지 아니한다. 다만, 휴가일수가 30일이상 계속되는 경우와 제23조제1항의 규정에 의한 경조사휴가의 경우에는 그러하지 아니하다.</p>	<p><삭 제></p> <p><삭 제></p> <p><삭 제></p> <p>⑩ (현행과 같음)</p> <p>제24조(휴가기간 중의 토요일 또는 공휴일) ----- 토요일 또는 공휴일 ----- ----- ----- ----- -----</p>