

## 예산군공중보건의사활동장려금에관한조례일부개정조례안 -검 토 보 고-

### ☐ 제안이유

- 예산군내 보건기관에서 근무하는 공중보건의사의 사기를 높여 진료활동 및 각종 보건사업을 촉진시키기 위하여 진료활동 장려금 지급기준을 인상하고,
- 불성실 근무 공중보건의사에 대한 진료활동 장려금 지급 제한규정을 보다 명확히 하기 위함.

### ☐ 주요골자

- 예산군 보건기관 공중보건의사에 대하여 지급하는 진료활동 장려금을 월 35만원에서 70만원으로 지급기준 인상 (안 제3조)
- 불성실 근무 공중보건의사에 대한 진료활동 장려금 지급 제한 규정을 보다 강화하고 명확히 함. (안 제4조)

### ☐ 관련법규

- 농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 제11조
- 농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 시행령 제8조
- 공중보건의사제도 운영지침 (보건복지부/2005. 4. 1)

□ 검토보고(사항)

- 동 개정 조례안은 보건복지부의 2005년도 공중보건의사제도 운영지침에 의하여 공중보건의사의 진료활동장려금 지급 한도액을 현행 월 35만원에서 70만원으로 인상하고 지급 제한규정을 구체적이고 명확히 하여,
- 공중보건의사의 사기를 진작시키는 물론 근무 불성실자에 대한 진료활동비 지급정지 조항을 마련하여 공중보건의 복무규정을 위반하는 개인의료행위나 타 의료기관 진료행위 등 불법행위를 사전에 예방하고 공중보건활동에만 전념할 수 있는 여건을 제공하는데 있다고 봅니다.
- 현재 각 시·군의 진료활동비 지급현황을 보면 천안시를 비롯한 12개 시·군이 월 50만원을 지급하고 있으며, 예산, 홍성, 당진군이 월 30~50만원 범위에서 차등 지급하고 있습니다만,
- 2005년 4월 1일 보건복지부의 공중보건의사제도 운영지침이 시달된 이후 타 시·군에서도 공중보건의사 진료활동비 상한액을 월 70만원으로 인상하는 개정조례안을 마련하고 있는 실정입니다.
- 예산군수가 상정한 본 조례안에 따라 진료활동비를 월 70만원으로 인상할 경우 연간 11백만원이 추가 소요되므로 예산이 허용되는 범위 내에서 공중보건의사 진료활동비 상한액이 검토되어야 할 것입니다.

## 예산군공중보건의사활동장려금지급에관한조례 일부개정조례안

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 제237호 |
|----------|-------|

제출년월일 : 2005. 8. 19.  
제출자 : 예산군수

### ☐ 제안이유

- 예산군내 보건기관에서 근무하는 공중보건의사의 사기를 높여 진료활동 및 각종 보건사업을 촉진시키기 위하여 진료활동장려금 지급기준을 인상하고,
- 불성실 근무 공중보건의사에 대한 진료활동장려금 지급제한 규정을 보다 명확히 하기 위함.

### ☐ 주요골자

- “예산군공중보건의사활동장려금지급에관한조례”를 “예산군 공중보건 의사 진료활동장려금 지급에 관한 조례”로 제명을 변경함.
- 예산군보건기관 공중보건의사에 대하여 지급하는 진료활동장려금을 월 35만원에서 월 70만원으로 지급기준 인상. (안 제3조)
- 불성실 근무 공중보건의사에 대한 진료활동장려금 지급제한 규정을 보다 명확히 함. (안 제4조)

### ☐ 참고사항

- 공중보건의사제도운영지침 (보건복지부/2005. 4. 1)

## 예산군공중보건의사활동장려금지급에관한조례 일부개정조례안

예산군공중보건의사활동장려금지급에관한조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 “예산군공중보건의사활동장려금지급에관한조례”를 “예산군 공중보건의사 진료활동장려금 지급에 관한 조례”로 한다.

제1조 및 제2조 중 “활동장려금”을 각각 “진료활동장려금”으로 한다.

제3조 및 제4조를 다음과 같이 한다.

제3조(지급의 한도) 공중보건의사의 진료활동장려금은 예산의 범위내에서 월 70만원 한도내 지급할 수 있다. 다만, 진료, 보건사업 또는 연구활동 실적 이 특별히 우수한 경우는 예산의 범위내에서 상향 지급할 수 있으며, 이 경우 평균 보수월액을 초과할 수 없다.

제4조(지급의 제한) 공중보건의사의 진료활동장려금은 다음 각호의 1에 해당하는 자는 지급을 중지한다.

1. 불성실 근무로 인하여 주의 또는 경고처분을 받은 날로부터 12개월 이내에 2회 이상 처분을 받은 자 : 3개월
2. 의료행위(의치, 보철 등)를 하고 수수료를 받아 개인이 사용한 자 : 6개월
3. 타 의료기관에서의 진료행위(당직근무 등) 공중보건업무외의 업무에 종사하는 자 : 12개월

제1조중 “농어촌등보건의료를위한특별조치법”을 “「농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법」”으로 한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

## 【신 · 구 조문대비표】

| 현행  | 개정안   |
|---|---|
| <p><u>예산군공중보건의사활동장려금지급에 관한조례</u></p> <p>제1조(목적) 이 조례는 주민의 보건향상과 보건행정의 원활한 수행을 위하여 놓어 촌등보건 의료를 위한 특별조치법 제5조의 규정에 따라 보건기관에 배치된 공중보건의사의 진료활동을 촉진하기 위하여 <u>활동장려금</u>의 지급에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(지급대상 및 방법) <u>활동장려금</u>은 보건기관에 근무하는 공중보건의사에 대하여 월별로 지급할 수 있다.</p> <p>제3조(지급의 한도) 공중보건의사 진료활동장려금은 예산의 범위내에서 월35만원 한도내에서 지급한다. 다만, 진료, 보건사업 또는 연구활동 실적이 특별히 우수한 경우는 예산의 범위내에서 50만원까지 지급할 수 있다.</p> <p>제4조(지급의 제한) 보건지소에 근무하는 공중보건의사의 경우 당해 보건지소의 진료 수입이 의약품 및 의료용구 구입비를 충당하지 못할 경우에는 활동장려금을 지급하지 아니한다.</p> | <p><u>예산군 공중보건의사 진료활동장려금 지급에 관한 조례</u></p> <p>제1조(목적) -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/><u>진료활동장려금</u>-----<br/>-----.</p> <p>제2조(지급대상 및 방법) <u>진료활동장려금</u><br/>-----<br/>-----.</p> <p>제3조(지급의 한도) 공중보건의사 진료활동장려금은 예산의 범위내에서 월70만원 한도내 지급할 수 있다. 다만, 진료, 보건사업 또는 연구활동 실적이 특별히 우수한 경우는 예산의 범위내에서 상향지급할 수 있으며, 이 경우 평균 보수월액을 초과할 수 없다.</p> <p>제4조(지급의 제한) 공중보건의사의 진료활동장려금은 다음 각호의 1에 해당하는 자는 지급을 중지한다.<br/>1. 불성실 근무로 인하여 주의 또는 경고 처분을 받은 날로부터 12개월 이내에 2회 이상 처분 받은 자 : 3개월<br/>2. 의료행위(의치, 보철 등)를 하고 수수료료를 받아 개인이 사용한자 : 6개월<br/>3. 타 의료기관에서의 진료행위(당직근무 등) 공중보건업무외의 업무에 종사한 경우 : 12개월</p> |

## 관련 법규 발췌

### 농어촌등보건의료를위한특별조치법

第5條 (從事命令 등) ①保健福祉部長官은 第4條의 規定에 의한 名單通報를 받은 때에는 지체없이 당해 醫師·齒料醫師 또는 韓醫師에 대하여 근무할 地域·기관 또는 시설을 정하여 公衆保健業務에 종사할 것을 명하고, 이를 당해 광역시장·도지사(이하 “시·도지사”라 한다) 또는 배치기관의 장(보건복지부장관이 직접 배치한 기관의 장을 말한다. 이하 같다) 및 兵務廳長에게 통보하여야 한다. <改正 93.12.31, 97.12.31 法5454, 2002.12.18>

②시·도지사는 第1項의 規定에 의한 名單通報를 받은 때에는 지체없이 당해 公衆保健醫師를 召集하여 公衆保健業務의 수행에 필요한 職務教育을 실시한 후 근무할 地域·機關 또는 施設을 지정하고, 그 결과를 지체없이 保健福祉部長官에게 보고하여야 한다. <改正 97.12.13 法5454, 2002.12.18>

③保健福祉部長官은 國民保健醫療를 위하여 특히 필요하다고 인정하는 때에는 직접 職務教育을 실시할 수 있다. <改正 97.12.13 法5454>

④第2項 및 第3項의 職務教育의 기간은 제7조제1항의 規定에 의한 의무복무기간에 이를 算入한다. <개정 2002.12.18>

⑤시·도지사는 第2項의 規定에 의하여 公衆保健醫師가 근무할 地域·機關 또는 施設을 지정하는 때에는 郡保健所와 邑·面의 保健支所에 公衆保健醫師가 우선 配置되도록 하여야 한다. <개정 2002.12.18>

⑥第1項의 從事命令과 第2項 및 第3項의 職務教育에 관하여 필요한 사항은 保健福祉部令으로 정한다. <改正 97.12.13 法5454>

## 다. 보수의 세부 지급기준

| 구 분                                     | 지 급 액  | 비 고                                 |
|---|--|-------------------------------------|
| <보수>                                    |  |                                     |
| 1.봉급                                    | · 농특법시행령(별표)과 공무원보수규정에 의한 군인봉급표에 의함  | · 연도별 “공무원보수규정” 참조                  |
| 2.기말수당                                  | · 기말수당 지급기간중 지급한 봉급 $\times 1/6$   | · 3, 6, 9, 12월에 지급                  |
| 3.정근수당                                  | · 해당 월 봉급액의 50% 금액   | · 1, 7월에 지급                         |
| 4.진료수당                                  | · 월 20,000원  | · 매월지급                              |
| 5.가족수당                                  | · 배우자 월 30,000원, 존·비속 1인당 월 20,000원 (4인 이내)  | · 매월지급                              |
| <복리후생비>                                 |  |                                     |
| 1.명절휴가비                                 | · 연 2회 봉급액의 75%  | · 추석 및 설날이 속하는 달에 지급                |
| 2.가계안정비,급량비등                            | · 기획예산처 세출예산집행 지침에 따라 지급   |                                     |
| <기타보수>                                  |  |                                     |
| 1.진료활동장려금<br>및 보건활동장려<br>금 또는 연구비       | · 당해 기관 예산의 범위내에서 월 700,000원 한도 내 지급할 수 있다. 다만, 진료, 보건사업 또는 연구활동 실적이 특별히 우수한 경우는 예산의 범위내에서 상향 지급할 수 있으며, 이 경우 평균 보수월액을 초과할 수 없음. | · 당해 기관 예산 범위 내에서 지방자치단체, 근무기관에서 지급 |
| <여비 및 기타수당>                             |  |                                     |
| 1.여비                                    | · 공무원여비규정에 의하여 지급 (여비지급기준표의 “제3호”적용)   | · 당해 기관 예산 범위 내에서 지급                |
| 2.초과근무수당<br>(시간외,휴일근무수당,위험수당,특수지근무수당 등) | · 공무원수당규정에 의하여 지급  | · 당해 기관 예산 범위 내에서 지급                |